



# Vamos Falar Sobre **ASSÉDIO?**

VEJA A SEGUIR, A PROPOSTA DE  
CAPACITAÇÃO QUE PREPARAMOS PARA A  
SUA ORGANIZAÇÃO



# Sobre a Empresa



## Missão

Promover o aperfeiçoamento de pessoas e organizações, a difusão do conhecimento e contribuir para a evolução da qualidade nas organizações públicas e privadas.

## Visão

Ser uma empresa reconhecida pela qualidade no atendimento e na entrega de serviços aos seus clientes e pela disseminação de conhecimento.

## Valores

O respeito a todas as pessoas e a contribuição com os interesses da sociedade. A moralidade, que representa normas de conduta como a justiça, o respeito e a responsabilidade social a serem seguidas pelos colaboradores.

A integridade, que representa a conduta coerente, leal, baseada na moralidade, na virtude e na ética.

O comprometimento profissional, que é agir com responsabilidade funcional para com os seus clientes e parceiros. E a competência, que consiste em desempenhar as atividades com a técnica necessária a um eficiente e efetivo resultado final.

# Sua organização ainda não está combatendo o assédio?

Independentemente deste tema estar ou não na pauta do seu dia a dia, assédio moral ou sexual é um problema que merece a atenção imediata das Organizações. Combater e prevenir o assédio é prioritário nos dias de hoje, permitindo proteger a imagem da Organização, garantir a saúde mental dos colaboradores e cumprir a lei.

O Brasil é um dos países com os piores índices de assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. Uma pesquisa feita pelo LinkedIn e Think Eva em 2020 traz à tona uma triste realidade sobre o assédio:

- 47% das mulheres já sofreram assédio sexual no trabalho;
- 78,4% das mulheres assediadas não denunciam, pois o assunto é tabu nas empresas;
- 47,3% dos profissionais já sofreram assédio moral;
- 87,5% não denuncia por medo de perder o emprego.

Assim, fechar os olhos para a questão do assédio é fechar os olhos para o sofrimento das vítimas. Você consegue imaginar o quanto ser assediado no ambiente de trabalho pode impactar a vida de alguém? Confira a seguir os principais efeitos enfrentados por vítimas de assédio:

1. Declínio da carreira;
2. Distúrbios alimentares;
3. Distúrbios do sono.

Por fim, vale destacar que além do apoio às vítimas, a realização de um debate sério e estruturado sobre o assédio nas Organizações as previne de demandas judiciais, além de preservar a sua imagem perante seus colaboradores e toda a sociedade.

# A Capacitação em números:

Já são mais de 3.000 profissionais capacitados e preparados para prevenir e combater o assédio nas Organizações, tanto públicas quanto privadas em todo o Brasil

Destacamos aqui algumas Organizações já capacitadas:

- TRE-BA
- INCRA
- Universidade Federal do Sul da Bahia - UFSB
- Escritórios de Advocacia
- AGRODEFESA-GO
- TRE-GO
- Editora ZK
- IPREV-DF
- Serviço de Limpeza Urbana-DF
- Hemocentro de Brasília
- Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
- PGE-RJ
- Casa da Moeda do Brasil
- TRE-AM
- ANVISA
- SESC-DF
- DETRAN-DF
- ANEEL
- CEAGESP
- CFFa
- CGE-MG
- CODEVASF
- CORREIOS
- DNIT
- METRÔ-DF
- Ministério do Esporte
- MPPA
- NOVACAP
- TJBA

# Seminário

Realizamos o 1º Seminário "Assédio nas Relações de Trabalho: Prevenir, Cuidar e Combater", em 7 de novembro de 2023, em Brasília/DF. O evento reuniu mais de 150 participantes no formato presencial e online, em uma jornada de conscientização e diálogo crucial sobre um tema de extrema relevância nas esferas profissionais.

Desde a abertura, percebeu-se a atmosfera engajada e receptiva do público, composto por profissionais, interessados na promoção de ambientes de trabalho saudáveis e livres de assédio. A diversidade de setores representados demonstrou a universalidade do desafio enfrentado pelas organizações e a necessidade de uma abordagem colaborativa para solucioná-lo.

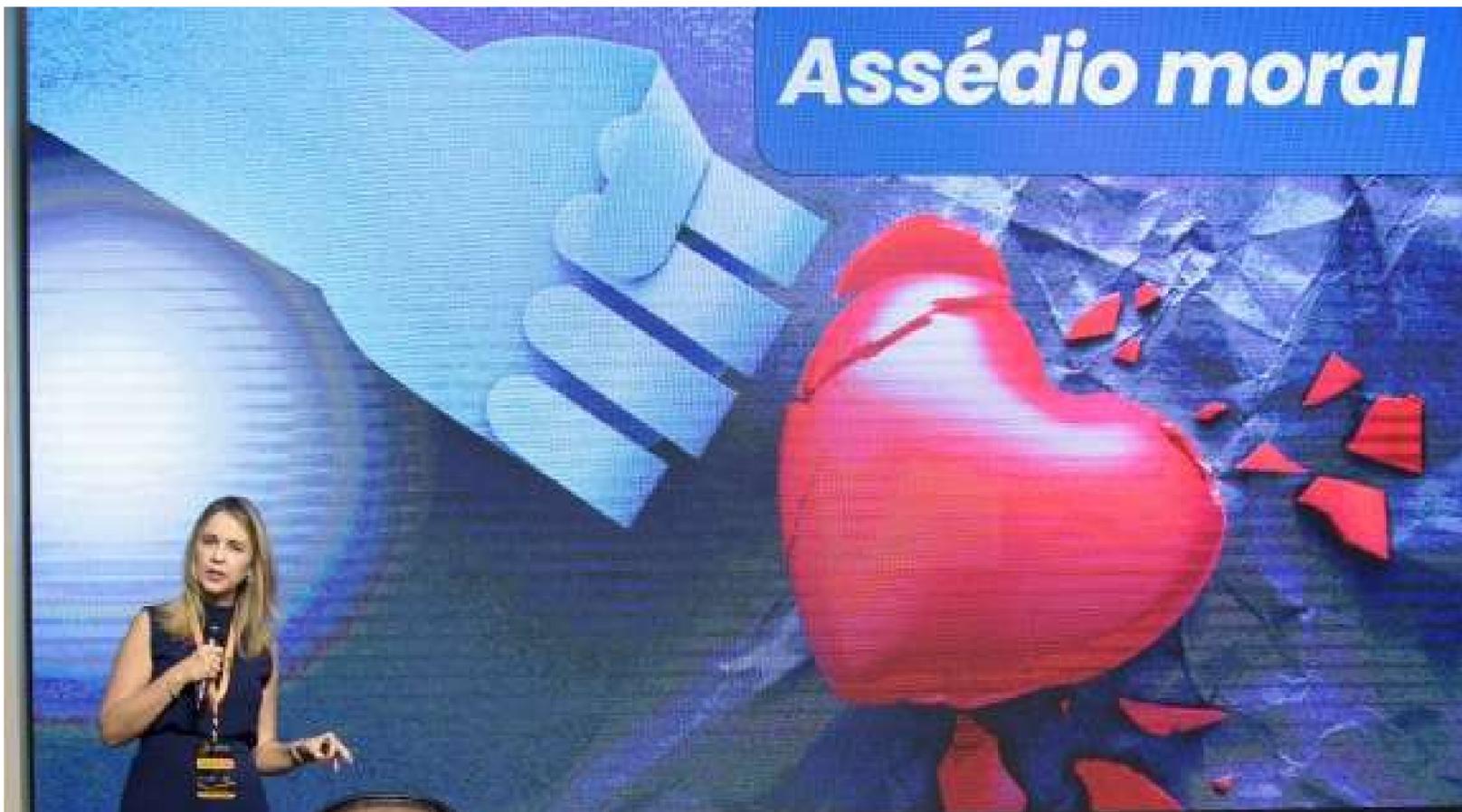
Diversos especialistas renomados compartilharam seus conhecimentos, insights e experiências, fornecendo uma visão abrangente do panorama do assédio nas relações de trabalho. As palestras propiciaram um espaço de aprendizado e reflexão, estimulando discussões construtivas sobre estratégias de prevenção, cuidado às vítimas e mecanismos eficazes de combate ao assédio.

A interação entre os participantes foi notável, evidenciando o comprometimento coletivo em criar ambientes de trabalho seguros e inclusivos. A troca de experiências e boas práticas fortaleceu a rede de profissionais envolvidos nesse desafio e inspirou iniciativas concretas a serem implementadas em diversas organizações.

A repercussão positiva do seminário já se faz sentir, com participantes elogiando a qualidade das discussões, a relevância dos temas abordados e a organização impecável do evento. Essa resposta positiva reforça a importância de eventos como este, que não apenas informam, mas também inspiram ações concretas em prol de ambientes de trabalho mais saudáveis e respeitosos.

À medida que celebramos o sucesso do 1º Seminário "Assédio nas Relações de Trabalho", reconhecemos que a conscientização e a mobilização são passos essenciais, mas que o trabalho contínuo é necessário para transformar esses ideais em realidade. Agradecemos a todos os participantes, palestrantes, apoiadores e colaboradores que tornaram este evento possível, contribuindo para um futuro de trabalho mais ético, respeitoso e humano. Estamos ansiosos para continuar essa jornada e promover mudanças positivas em nossas comunidades profissionais.





# O objetivo da capacitação é sensibilizar e conscientizar as pessoas da sua equipe, para que:

## **OBJETIVO 1**

Potenciais agressores abandonem determinados comportamentos e ações caracterizadas como assédio e assim reduzir ao máximo as ocorrências no ambiente de trabalho, com maior propriedade e conhecimento da causa;

## **OBJETIVO 2**

Potenciais vítimas, a partir do treinamento, possam entender as situações que configuram assédio e consigam relatar essas ocorrências;

## **OBJETIVO 3**

Seja feita caracterização e qualificação de casos de assédio, que poderão ser devidamente esclarecidos para todos, de forma que a organização mobilize a estrutura adequada de apoio quando necessário;

## **OBJETIVO 4**

Reduzir o número de relatos improcedentes em canais de denúncias, melhorando estatísticas e otimizando o tempo de apuração.

# Assédio e Discriminação no Trabalho: Prevenir e Combater

Talento

MICHELLE GOMES HERINGER CALDEIRA



Graduada em Direito pela AEUDF, com Pós-Graduação em Gestão Pública pela Universidade Católica de Brasília-DF. Analista de Políticas Públicas e Gestão Governamental do Distrito Federal. Lotada na Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF) desde 2004, onde atua há mais de 15 (quinze) anos na área de correição administrativa. Compôs a Comissão de Ética da Controladoria-Geral em 2017, estando na composição atual da referida Comissão. Desde o ano de 2019 atua como Chefe da Assessoria de Apoio aos Julgamentos, prestando assessoria direta ao Secretário de Estado Controlador-Geral do Distrito Federal nos julgamentos dos Processos Administrativos Disciplinares, no termos do Decreto n. 39.701, de 7 de março de 2019. Atualmente, é membro titular da Comissão Especial de Combate e Prevenção ao Assédio Moral e Sexual do Distrito Federal. Instrutora da Escola de Governo do Distrito Federal desde o ano de 2017

Formatos Disponíveis

## PALESTRA EAD AO VIVO

Palestra com 2 horas de duração, ministrada InCompany, através de nossa plataforma virtual, ao vivo, para os colaboradores inscritos pela Organização. Incluso Breafing pré-palestra, certificado digital e acesso a plataforma por 30 dias, para visualização da gravação.

## PALESTRA PRESENCIAL

Palestra com 2 horas de duração, ministrada InCompany, para os colaboradores inscritos pela Organização. Incluso Breafing pré-palestra, lista de presença e certificado de participação

## CURSO EAD AO VIVO

Curso completo com 20 H/A, ministrado InCompany, através da nossa Plataforma Virtual, ao vivo para os colaboradores inscritos pela Organização. Incluso Breafing pré-curso, certificado digital, material didático em PDF e acesso a Plataforma por 30 dias para visualização da gravação.

## CURSO PRESENCIAL

Curso completo com 20 H/A, ministrado InCompany, para os colaboradores inscritos pela Organização. Incluso Breafing pré-curso, bolsa com material didático e de apoio, lista de presença e certificado de participação

# Conteúdo Programático

## PALESTRA 2 H/A

- Assédio moral, sexual e discriminação
- Causas estruturantes e conseqüências para as vítimas;
- Meios de identificação, modalidades e desdobramentos jurídicos;
- A importância dos códigos de conduta e da política de ética;
- Respeito como premissa institucional;
- Mecanismos e canais de denúncia;
- Instrumentos jurídicos de prevenção e de enfrentamento ao assédio sexual.
- Lei nº 14.457/2022 - Institui o Programa Emprega + Mulheres; e altera a Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, e as Leis nºs 11.770, de 9 de setembro de 2008, 13.999, de 18 de maio de 2020, e 12.513, de 26 de outubro de 2011
- Lei 14.540/23 - Institui o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais Crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública, direta e indireta, federal, estadual, distrital e municipal.

## CURSO 20 H/A

### Módulo I: Prevenção de assédio moral e discriminação

- A importância do trabalho e o impacto na vida das pessoas;
- Conceitos, elementos e doutrinas/jurisprudência;
- O que é assédio moral e sua relação com outros ilícitos (danos morais, injúria e difamação);
- Tipos de assédio moral;
- Objetivos e atitudes comuns dos assediadores;
- Situações que não configuram assédio moral;
- O que é discriminação no trabalho;
- Diferença entre discriminação e assédio moral;
- Formas de prevenção.

### Módulo II: Prevenção de assédio sexual

- Conceitos e tipificação no ordenamento legal brasileiro;
- Elementos para caracterizar a prática de assédio sexual;
- Tipos de assédio sexual;
- Diferença entre assédio e importunação sexual;

- Situações que não configuram assédio sexual;
- Formas de prevenção.

### Módulo III: Consequências causadas pela prática do assédio moral e sexual

- Danos e efeitos do assédio;
- Consequências do assédio para o agressor, vítima, empresa e sociedade;
- Direitos da empresa e trabalhadores (em casos de processos judiciais);
- Diretrizes internas, atitudes da empresa e comportamento do indivíduo para prevenir o assédio;
- Formas de evidenciar o assédio e fortalecer a investigação das denúncias;
- Importância de reportar no canal de ouvidoria.

### Comunicação não violenta

### Trabalho remoto e o assédio

### Lei 14.457/22 – CIPA

### Lei 14.540/23

### Guia Lilás da CGU

### Resolução nº 351 – CNJ

# Por que contratar a Capacitação?

**1** Prevenção de processos: Ao fornecer aos funcionários informações claras sobre o que é assédio no trabalho e o que não é, a empresa pode ajudar a prevenir casos de assédio e discriminação. Isso pode ajudar a reduzir a probabilidade de processos ou reclamações trabalhistas.

**2** Promoção de um ambiente de trabalho saudável: O assédio no trabalho tem um impacto negativo significativo na saúde e no bem-estar dos funcionários. Ao promover uma cultura de respeito e tolerância, a empresa ajuda a criar um ambiente de trabalho mais saudável, inclusivo e feliz.

**3** Aumento da produtividade: quando os funcionários se sentem seguros e integrados no local de trabalho, eles tendem a ser mais produtivos e engajados. Isso pode levar a um aumento na eficiência e eficácia da empresa.

**4** Cumprimento das leis e regulamentações: A empresa tem a obrigação legal de fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, livre de assédio e discriminação. Ao fornecer treinamento sobre esses temas, a empresa pode garantir que esteja em conformidade com as leis e regulamentações.

**5** Proteção da credibilidade da empresa: Casos de assédio no trabalho podem ter um impacto negativo significativo na credibilidade da empresa. Ao fornecer treinamento sobre assédio no trabalho, a empresa demonstra seu compromisso com a criação de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, o que pode ajudar a proteger sua autoridade e credibilidade.

**ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO  
NO TRABALHO: COMO  
PREVENIR E COMBATER**

MICHELLE GOMES HERINGER  
CALDEIRA

**FORMATOS:**  
PRESENCIAL - BRASÍLIA/DF  
EAD - 100% AO VIVO

Mais Informações:  
(61) 3034-4559 / 98347-9645  
[www.grupo9.com.br](http://www.grupo9.com.br)

**GRUPO Z9**  
CONSULTORIA E TREINAMENTO

# Investimento

## Palestra EAD ao Vivo - até 50 acessos

Palestra com 2 horas de duração, ministrada InCompany, através de nossa plataforma virtual, ao vivo, para os colaboradores inscritos pela Organização. Incluso Breafing pré-palestra, certificado digital e acesso a plataforma por 30 dias, para visualização da gravação.

Valor: **Sob Consulta**

## Palestra Presencial - até 50 pessoas \*

Palestra com 2 horas de duração, ministrada InCompany, para os colaboradores inscritos pela Organização. Incluso Breafing pré-palestra, lista de presença e certificado de participação

Consulte a nossa equipe. [contato@grupo9.com.br](mailto:contato@grupo9.com.br)  
(61) 3034-4559 / (61) 98347-9645

Valor: **Sob Consulta**

## Curso EAD ao Vivo - até 30 acessos

Curso completo com 20 H/A, ministrado InCompany, através da nossa Plataforma Virtual, ao vivo para os colaboradores inscritos pela Organização. Incluso Breafing pré-curso, certificado digital, material didático em PDF e acesso a Plataforma por 30 dias para visualização da gravação.

Valor: **Sob Consulta**

## Curso Presencial - até 30 pessoas \*

Curso completo com 20 H/A, ministrado InCompany, para os colaboradores inscritos pela Organização. Incluso Breafing pré-curso, bolsa com material didático e de apoio, lista de presença e certificado de participação

Consulte a nossa equipe. [contato@grupo9.com.br](mailto:contato@grupo9.com.br)  
(61) 3034-4559 / (61) 98347-9645

Valor: **Sob Consulta**





[www.grupoz9.com.br](http://www.grupoz9.com.br)



[contato@grupoz9.com.br](mailto:contato@grupoz9.com.br)



(61) 3034-4559



[. \(61\) 98347-9645](https://api.whatsapp.com/send?phone=5561983479645)