

Proposta Comercial

Brasília/DF - 30/06/2025

Realização:



Apoio:



II SEMINÁRIO NACIONAL



**Assédio Moral, Sexual e
Discriminação nas Relações
de Trabalho:**

**Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso**

O Evento: Por quê participar ?

Este evento é uma oportunidade imperdível para líderes, profissionais de recursos humanos, acadêmicos e todos os interessados em garantir ambientes de trabalho justos e respeitosos. O Seminário abordará questões cruciais relacionadas ao assédio e à discriminação, fornecendo insights valiosos e estratégias práticas para lidar com esses desafios complexos.

Conhecimento especializado: Palestrantes renomados e especialistas do setor fornecerão informações atualizadas sobre as últimas tendências, pesquisas e práticas no combate ao assédio e à discriminação no local de trabalho.

Networking: Conecte-se com profissionais e colegas que compartilham seu compromisso com a criação de ambientes de trabalho mais inclusivos e equitativos. Troque ideias, experiências e melhores práticas.

Desenvolvimento Profissional: A participação no Seminário oferece uma oportunidade única de aprimorar suas habilidades de liderança, gestão de equipes e resolução de conflitos em um contexto específico de diversidade e inclusão.

Impacto positivo: Ao participar do Seminário, você estará contribuindo para a construção de culturas organizacionais mais saudáveis, onde todos os funcionários são valorizados, respeitados e capacitados a alcançar seu pleno potencial.



II SEMINÁRIO

Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso

Assédio: Por quê prevenir, combater e cuidar ?

Prevenção de processos: Ao fornecer aos Colaboradores informações claras sobre o que é assédio no trabalho e o que não é, a Organização pode ajudar a prevenir casos de assédio e discriminação. Isso pode ajudar a reduzir a probabilidade de processos ou reclamações trabalhistas.

Promoção de um ambiente de trabalho saudável: O assédio no trabalho tem um impacto negativo significativo na saúde e no bem-estar dos Colaboradores. Ao promover uma cultura de respeito e tolerância, a Organização ajuda a criar um ambiente de trabalho mais saudável, inclusivo e feliz.

Aumento da produtividade: quando os Colaboradores se sentem seguros e integrados no local de trabalho, eles tendem a ser mais produtivos e engajados. Isso pode levar a um aumento na eficiência e eficácia da Organização.

Cumprimento das leis e regulamentações: A Organização tem a obrigação legal de fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável, livre de assédio e discriminação. Ao fornecer treinamento sobre esses temas, a Organização pode garantir que esteja em conformidade com as leis e regulamentações.

Proteção da credibilidade da Organização: Casos de assédio no trabalho podem ter um impacto negativo significativo na credibilidade da Organização. Ao fornecer treinamento sobre assédio no trabalho, a Organização demonstra seu compromisso com a criação de um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, o que pode ajudar a proteger sua autoridade e credibilidade.



II SEMINÁRIO

Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso

Sobre o Evento:



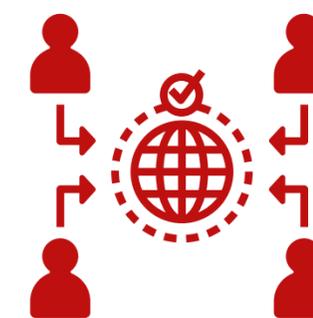
Interação

Palestras interativas com conteúdo atualizado !



Híbrido

Evento híbrido, com transmissão ao Vivo !



Acesso

Acesso completo ao evento gravado !



II SEMINÁRIO
Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso

Sobre o Evento:



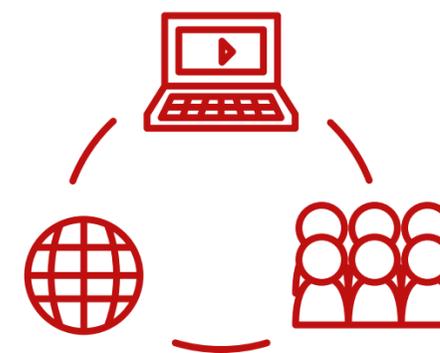
Quando

30 de junho de 2025
8h00m as 19h00m
Horário de Brasília/DF



Presencial

Centro de Eventos
Parlamundi
Brasília/DF



OnLine

Acesso para todo o Brasil em:
www.seminarioassedio.com.br



II SEMINÁRIO
Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso

Palestrantes:



II SEMINÁRIO
Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso



Tânia Chaves

Sou uma mulher negra, mineira, mãe, executiva sênior, influenciadora digital, consultora, palestrante e especialista em diversidade e inclusão. Formada em Relações Públicas, minha carreira foi construída com o objetivo de democratizar o mercado de trabalho, tornando-o um espaço mais plural e inclusivo para grupos historicamente sub-representados. Com mais de 30 anos de atuação nas áreas de publicidade e marketing, tive a oportunidade de gerenciar inúmeros projetos com o desafio de me comunicar com os mais diversos consumidores e pessoas de diferentes níveis hierárquicos nas empresas. Acumulo na minha bagagem empresas de diferentes portes e setores, como shoppings, indústrias, agências, entidades de classe e órgãos públicos, trajetória que vem amplificando o meu repertório de atuação e minhas habilidades de facilitar as transformações de impacto social nas empresas. Nos últimos anos, atuei na Ânima Educação, uma das mais relevantes organizações de ensino superior do Brasil, mesma instituição que pude coordenar a fundação da área de Diversidade e Inclusão, criando todo seu planejamento estratégico em relação ao tema. Em 2022, fui convidada a assumir a posição de especialista em diversidade na Globo, maior conglomerado de mídia e de comunicação da América Latina, instituição e em 2024, assumi a posição de Business Partner da regional da Globo em Minas. Nesse mesmo ano, tirando do papel um sonho antigo, fundei a Academia de Diversidade, plataforma de conhecimento multidisciplinar voltado para a formação de profissionais em D&I, e que desde então, contribui na formação de centenas de pessoas em diversidade, equidade e inclusão e leciono na pós-graduação de Diversidade e Inclusão nas Organizações da HSM. Paralelamente à minha atuação, escolhi o LinkedIn como plataforma de multiplicação de conhecimento. Em razão disso, em 2022 fui reconhecida como LinkedIn Top Voices.



Leonardo Mourão

Dr. Leonardo Mourão é um Advogado Trabalhista desde 2005, formado pela UNIFEMM, e pós-graduado em Direito Processual e Material do Trabalho pela APROBATUM, com atuação predominante para empregados. Além da prática jurídica em sua advocacia, Dr. Leonardo Mourão também é palestrante e promove treinamentos para jovens advogados que buscam se lançar na advocacia trabalhista, além de ensiná-los sobre como se posicionar nas redes sociais para se tornar uma autoridade em sua área de atuação, já que ostenta hoje o perfil no Instagram voltado para EMPREGADOS com maior visibilidade no Brasil, contando com mais de 715 mil seguidores altamente engajados; Dr. Leonardo Mourão é reconhecido por sua habilidade em comunicação digital, criando conteúdos acessíveis, relevantes e de fácil compreensão, auxiliando significativamente os trabalhadores a entenderem e reivindicarem seus direitos, bem como os empregadores que buscam melhorar suas práticas de gestão de pessoas, promovendo, assim, relações trabalhistas mais justas e equilibradas.

Palestrantes:



II SEMINÁRIO
Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso



Michelle Heringer

Graduada em Direito pela AEUDF, com Pós-Graduação em Gestão Pública pela Universidade Católica de Brasília-DF. Analista de Políticas Públicas e Gestão Governamental do Distrito Federal. Lotada na Controladoria-Geral do Distrito Federal (CGDF) desde 2004, onde atua há mais de 15 (quinze) anos na área de correição administrativa. Compôs a Comissão de Ética da Controladoria-Geral em 2017, estando na composição atual da referida Comissão. Desde o ano de 2019 atua como Chefe da Assessoria de Apoio aos Julgamentos, prestando assessoria direta ao Secretário de Estado Controlador-Geral do Distrito Federal nos julgamentos dos Processos Administrativos Disciplinares, no termos do Decreto n. 39.701, de 7 de março de 2019. Atualmente, é membro titular da Comissão Especial de Combate e Prevenção ao Assédio Moral e Sexual do Distrito Federal. Instrutora da Escola de Governo do Distrito Federal desde o ano de 2017



Ricardo Mota

Sou um executivo com mais de 20 anos de experiência em Recursos Humanos, Diversidade, Equidade, Inclusão, Cultura, Comunicação Interna, e Endomarketing. Atualmente, estou como Diretor de Diversidade e Comunicação na Hapvida Notredame Intermédica, a maior empresa de saúde suplementar do Brasil, onde sou responsável pela implantação da área de DEI para os mais de 66000 colaboradores da companhia.

Minha missão é criar uma cultura de confiança e um ambiente livre de preconceitos, assédio e discriminação, através de programas que incentivem e equalizem a ascensão de mulheres, negros, PcD, LGBTI+, e outros grupos minorizados, através de políticas claras e transparentes.

Também tenho experiência comprovada em projetos e processos de startup, inovação e de fusões e aquisições, sendo responsável pela frente de RH e Comunicação de empresas como Unibanco, Multicanal/NET, Atrium Telecomunicações/Telefonica, e UabMotors/GroupOne. Meu diferencial é a facilidade de relacionamento em todos os níveis e na condução de processos de mudança, com motivação, entusiasmo e alegria.

Palestrantes:



II SEMINÁRIO
Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso



Eduardo Felype

Eduardo Felype Moraes Fonseca é advogado e assessor jurídico, com formação em Direito pelo Instituto de Ensino Superior de Brasília (IESB) e especialização em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pela UNISC. Especializado em questões de gênero, atua na defesa de direitos relacionados à discriminação no ambiente de trabalho, violência doméstica e familiar, feminicídio e tráfico humano. É palestrante, ativista dos Direitos Humanos e idealizador do Projeto SaberDireito, que visa dar voz a vítimas e disseminar informações sobre temas como assédio moral e sexual no ambiente de trabalho, trabalho análogo à escravidão e violência de gênero. Possui diversos cursos de extensão pela Escola Superior de Advogados (ESA) e pelo Tribunal Superior do Trabalho (TST), incluindo temas como novas formas de trabalho, desjudicialização, dignidade e justiça social, e políticas de trabalho decente. Além de sua atuação jurídica e acadêmica, Eduardo Felype tem participação ativa na mídia, contribuindo com sua expertise em veículos como TV Globo, TV Record e Correio Braziliense, onde aborda temas relacionados a direitos trabalhistas, assédio e violência de gênero.



Jacqueline Ferraz

Psicóloga formada pela Universidade Federal de Uberlândia/UFU. Mestre em Psicologia do Desenvolvimento Humano no Contexto Sociocultural pela Universidade de Brasília/UnB. Especialista em Gestão de Pessoas pelo Centro Universitário do Distrito Federal/UDF. Especialista em Avaliação Psicológica pelo Conselho Federal de Psicologia/CFP na modalidade de experiência comprovada. Servidora Pública - Psicóloga do Governo do Distrito Federal/GDF há 18 anos, desenvolvendo estratégias de intervenção no campo da saúde mental no trabalho. Atuou como Gerente da Gerência de Saúde Mental e Preventiva da Subsecretaria de Segurança e Saúde no Trabalho da Secretaria de Planejamento, Orçamento e Administração do Governo do Distrito Federal por quatro anos (04). Orientadora para aposentadoria desde 2011, como palestrante, psicóloga e consultora. Desenvolve atividades nas seguintes áreas: desenvolvimento humano, avaliação psicológica, saúde mental e qualidade de vida no trabalho, orientação para aposentadoria, gestão de equipes, palestras psicoeducativas, programas de prevenção ao adoecimento psíquico e de promoção à saúde mental. Psicóloga clínica nas modalidades presencial e on-line. Apresenta os seguintes livros publicados: Meu tempo, seu tempo: possibilidades de coeducação no relacionamento entre avós e netos (Editora CRV) e Palavras: para que as quero (Editora Penalux). Desenvolveu diversas atividades informativas e educativas nas seguintes organizações de trabalho: Imprensa Nacional, Infraero, TST, Correios, AGU, Eletronorte, Instituto Agilitá, DETRAN, IBRAM, DER, SLU, SEDEST, AGEFIS, SEE, SES/GDF, Ministério das Comunicações, Ministério da Mulher, da Família e Direitos Humanos, ANAC, e TRT 4ª Região/POA, entre outras.

Palestrantes:



II SEMINÁRIO
Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso



Aldair Drummond

Aldair Drummond é um líder dedicado e comprometido com a promoção do bem-estar social e o avanço das causas humanitárias. Como presidente do Instituto Rafaela Drummond, que leva o nome da filha, escritora da Polícia Civil de Minas Gerais que, em 2023 não resistiu às pressões do assédio sofrido na Instituição e acabou cometendo o autoextermínio, ele desempenha um papel fundamental na defesa dos direitos das mulheres e na luta contra o assédio, discriminação e todas as formas de violência de gênero.

Com experiência em gestão de organizações sem fins lucrativos, Aldair lidera com paixão e visão estratégica. Seu trabalho é pautado pela ética, pela empatia e pelo compromisso com a justiça social.

Sob sua liderança, o Instituto Rafaela Drummond tem alcançado marcos significativos na implementação de programas de apoio às mulheres vítimas de assédio, discriminação e violência, na educação para a igualdade de gênero e na conscientização sobre os direitos das mulheres no Brasil.

Aldair é reconhecido não apenas por sua competência profissional, mas também por sua integridade pessoal e sua dedicação inabalável à construção de um mundo mais justo e igualitário para todos. Seu trabalho inspira outros a se envolverem na luta pelos direitos das mulheres e a trabalharem para criar uma sociedade mais inclusiva e respeitosa.



Priscila Turíbio

Executiva corporativa na área de D&I.

Com mais de 13 anos de experiência na gestão de times multidisciplinares, com MBA em Gestão estratégica de pessoas.

Palestrante, Mentora e professora de Comunicação e Oratória para diferentes públicos.

“Implanto serviços que levam soluções corporativas de inclusão e diversidade, atua diretamente na estratégia e gestão do negócio”

Palestrantes:



II SEMINÁRIO
Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso



Adriana Faria

Professora e palestrante com experiência de cerca 30 anos no serviço público. Trabalhou pela implementação de políticas de valorização e bem-estar dos servidores tendo sido delegada sindical do SINDJUS/DF, Vice-presidente da Associação dos Servidores do Judiciário ASSEJUS; Coordenadora Jurídico Parlamentar da Federação Nacional dos Servidores do Judiciário Federal e Ministério Público - FENAJUFE e membro da Comissão de Qualidade de Vida do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e Territórios (TJDFT).

Foi também a 1ª Secretária Executiva de Valorização e Qualidade de Vida do Distrito Federal, conquistando, para o Governo do Distrito Federal, a certificação ouro no Prêmio Nacional de Qualidade de Vida da ABQV - PNQV 2021 e a certificação prata no PNQV 2022 - por ações, projetos e programas pioneiros implantados para atender cerca de 150 mil servidores. Atualmente é membro da Associação Brasileira de Qualidade de Vida e embaixadora do Movimento Gerar Bem Estar (MGBE) da ABQV; Como professora, ministrou aulas em universidades, na Escola Nacional de Administração Pública, na Escola de Governo do DF, na Escola Superior de Gestão do DF e na Escola de Formação Judiciária do Tribunal de Justiça do DF. Como palestrante, esteve presente em diversos eventos locais e nacionais e suas palestras já impactaram mais de 10 mil pessoas, especializando-se em psicologia positiva, ciência do bem-estar e técnicas de autorealização, traz reflexões valiosas sobre qualidade de vida no trabalho

Sua Organização está pronta
para investir
em seus Colaboradores?



II SEMINÁRIO

Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas
Relações de Trabalho:
Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso

PROGRAMAÇÃO*

*sujeito a alterações

HORÁRIO	PALESTRANTE	TEMA
07:00	CREDENCIAMENTO	
08:00	ADRIANA FARIA	ASSÉDIO - IMPACTOS NA QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO E SUAS IMPLICAÇÕES: RISCOS, CONSEQUÊNCIAS E PROPOSTAS DE INTERVENÇÃO COM ENFOQUE EM QVT
08:45	MICHELLE HERINGER	ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO: PREVENIR E COMBATER
09:45	ALDAIR DRUMOND	O ASSÉDIO E SUAS IMPLICAÇÕES NAS RELAÇÕES FAMILIARES
10:00	COFFE BREAK	
10:20	JACQUELINE FERRAZ	ASSÉDIO NO TRABALHO: CONSEQUÊNCIAS PARA A SAÚDE MENTAL E POSSIBILIDADES DE PREVENÇÃO E INTERVENÇÕES ESPECIALIZADAS
11:20	PRISCILLA TURÍBIO	ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO: REFLEXÕES, DADOS E AÇÕES PARA UM AMBIENTE INCLUSIVO E RESPEITOSO

PROGRAMAÇÃO*

*sujeito a alterações

HORÁRIO	PALESTRANTE	TEMA
12:20	ALMOÇO	
14:00	RICARDO MOTA	DIVERSIDADE E INCLUSÃO: IMPORTÂNCIA E BENEFÍCIOS PARA AS ORGANIZAÇÕES
15:00	LEONARDO MOURÃO	O ASSÉDIO E O DIREITO DO TRABALHO
16:00	COFFE BREAK	
16:20	EDUARDO FELYPE	DISCRIMINAÇÃO E VIOLÊNCIA DE GÊNERO NO AMBIENTE DE TRABALHO
17:20	TÂNIA CHAVES	LETRAMENTO RACIAL - CONSTRUINDO PONTES E PAVIMENTANDO CAMINHOS
18:20	ENCERRAMENTO	

INCLUSO

Data: 30 de junho de 2025

Local: Centro de Eventos Parlamundi - Brasília/DF

Horário: 08h00 as 19h00

Incluso Presencial: amplo estacionamento público, 2 Coffe break's, almoço, bolsa com material de apoio, certificado digital de participação.

Incluso Online: Acesso ao Vivo, certificado digital de participação e acesso ao evento gravado, por 30 dias.



II SEMINÁRIO NACIONAL Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas Relações de Trabalho:

Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso



TABELA DE DESCONTOS PRESENCIAL 2º LOTE

QUANTIDADE DE INSCRIÇÕES	DESCONTO	JANEIRO/ FEVEREIRO	MARÇO/ ABRIL	MAIO/ JUNHO
1 a 2	0%	R\$ 1.890,00	R\$ 2.040,00	R\$ 2.190,00
3 a 5	3%	R\$ 1.833,30	R\$ 1.978,80	R\$ 2.124,30
6 a 10	5%	R\$ 1.795,50	R\$ 1.938,00	R\$ 2.080,50
11 a 15	8%	R\$ 1.738,80	R\$ 1.876,80	R\$ 2.014,80
16 a 20	10%	R\$ 1.701,00	R\$ 1.836,00	R\$ 1.971,00
Acima de 21	15%	R\$ 1.606,50	R\$ 1.734,00	R\$ 1.861,50



II SEMINÁRIO NACIONAL Assédio Moral, Sexual e Discriminação nas Relações de Trabalho:

Fomentando a igualdade e promovendo um
ambiente de trabalho saudável,
inclusivo e respeitoso

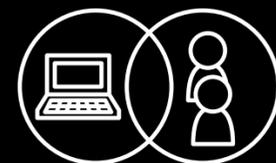
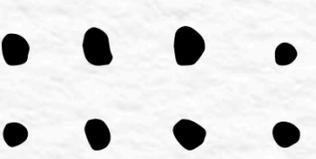


TABELA DE DESCONTOS ONLINE 2º LOTE

QUANTIDADE DE INSCRIÇÕES	DESCONTO	JANEIRO/ FEVEREIRO	MARÇO/ ABRIL	MAIO/ JUNHO
1 a 2	0%	R\$ 950,00	R\$ 1.025,00	R\$ 1.100,00
3 a 5	3%	R\$ 921,50	R\$ 994,25	R\$ 1.067,00
6 a 10	5%	R\$ 902,50	R\$ 973,75	R\$ 1.045,00
11 a 15	8%	R\$ 874,00	R\$ 943,00	R\$ 1.012,00
16 a 20	10%	R\$ 855,00	R\$ 922,50	R\$ 990,00
Acima de 21	15%	R\$ 807,50	R\$ 871,25	R\$ 935,00



INVESTIMENTO

Data: 30 de junho de 2025

Local: Centro de Eventos Parlamundi - Brasília/DF

Horário: 08h00 as 19h00

Inscrição sem desconto PRESENCIAL: R\$ 2.040,00

Incluso Presencial: amplo estacionamento público, 2 Coffe break's, almoço, bolsa com material de apoio, certificado digital de participação.

DIAMANTE

Inscrição sem desconto ONLINE: R\$ 1.025,00

Incluso Online: Acesso ao Vivo, certificado digital de participação e acesso ao evento gravado, por 30 dias.

PROPOSTA ESPECIAL PARA:



Fone

(61) 3034-4559

(61) 98347-9645



E-mail

seminario@grupoz9.com.br



Site

www.grupoz9.com.br

www.seminarioassedio.com.br